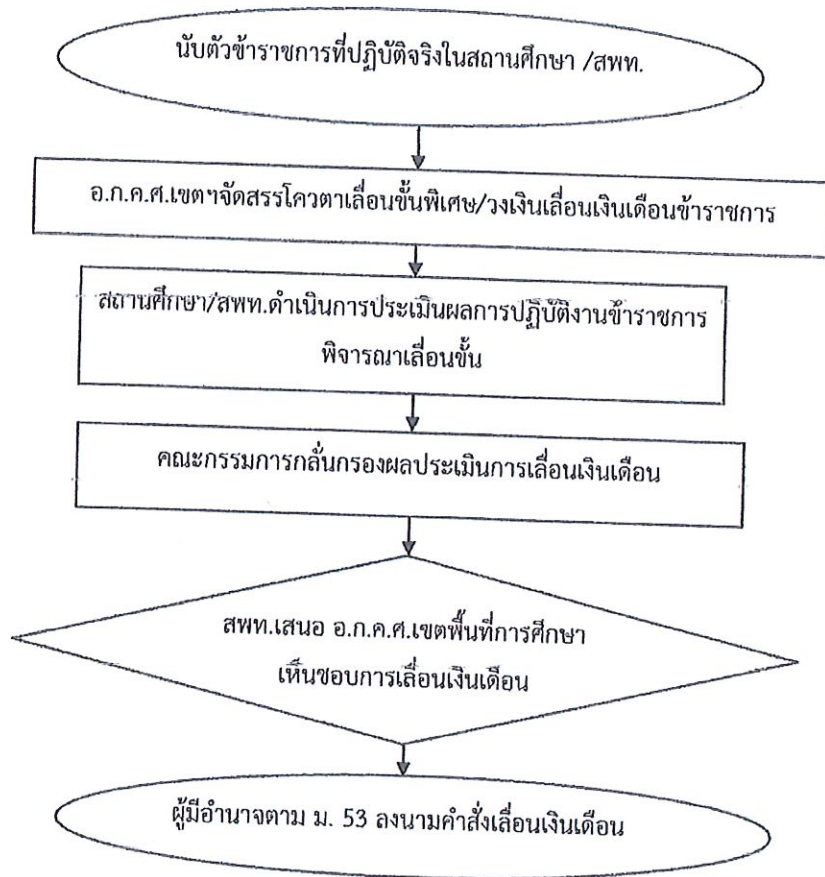


# Flow Chat

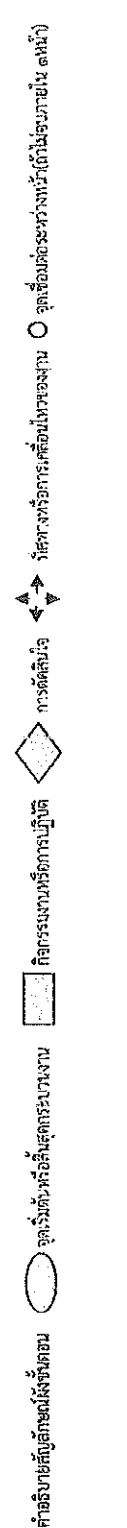
การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา 38 ค.(2)



สรุปมาตรฐานกระบวนการ งานโอนเงินเดือนข้าราชการ

ชื่อแผน งานโอนเงินเดือนข้าราชการ		ส่วนราชการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สพท. สพฐ.	รหัสเอกสาร	
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ โอนเงินเดือนข้าราชการ ตามแนวปฏิบัติสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด						
วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการดำเนินงาน โอนเงินเดือนข้าราชการในสถานศึกษา/สพท./สพม.						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	มาตรฐานคุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre> graph TD     Start([Start]) --&gt; Step1[ ]     Step1 --&gt; Step2[ ]     Step2 --&gt; Step3[ ]     Step3 --&gt; Step4[ ]     Step4 --&gt; Decision{ }     Decision --&gt; End([End])                     </pre>	นับตัวข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสถานศึกษา/สพท.			สพท.	
2		อ.ก.ค.ศ.เขตฯจัดสรรโควตาเลื่อนขั้นพิเศษ/วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ				สพท.
3		สถานศึกษา/สพท.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน				ผู้บังคับบัญชา
4		คณะกรรมการกลั่นกรองผลประเมินผลการเลื่อนเงินเดือน				คณะกรรมการ
5		สพท.เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตฯพื้นที่การศึกษาเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน				สพท.
6		ผู้มีอำนาจตาม ม. 53 หรือผู้ได้รับมอบอำนาจ มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน				สพท.





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๓  
เรื่อง แนวปฏิบัติการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๓ จะดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครู ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) โดยยึดหลักเกณฑ์วิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการครูตามแนวปฏิบัติดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กฎ ก.ศ.ศ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการโอนเงินเดือนข้าราชการครู ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๓ ขอให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติข้อ ๑ - ๓ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติมดังนี้

๑. ระดับสถานศึกษา การโอนเงินเดือนในสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการครู และจัดทำประกาศผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ. หากสถานศึกษาใดมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

๑.๓ การพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ โดยยึดตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๓ “จุดเน้นคุณภาพผู้เรียนรายบุคคลเป็นสำคัญ” ดังนี้

/แนวปฏิบัติในการพิจารณา...

แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน

(๑) ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

(๒) การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖  
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓  
รวมทั้งผลการทดสอบปลายภาคและปลายปี

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล

พระราชทาน

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อ  
รับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

- การเป็นเจ้าของผลงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ  
ผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา  
ดังกล่าว

นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ “จุดเน้นคุณภาพผู้เรียน  
รายบุคคลเป็นสำคัญ” ดังนี้

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เรียนทุกระดับทุกคน มีคุณธรรม  
อัตลักษณ์ของสถานศึกษาและหน่วยงาน

(๒) ผู้เรียนระดับปฐมวัยทุกคนได้รับการเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม  
และสติปัญญา ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) ผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ อ่านออก เขียนได้ ทุกคน

(๔) ผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ ขึ้นไป อ่านคล่อง เขียนคล่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๕) ผู้เรียนประถมศึกษาปีที่ ๓ มีผลสัมฤทธิ์ของการทดสอบความสามารถพื้นฐานของผู้เรียน  
ระดับชาติ (National Test : NT) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

(๖) ผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีผลสัมฤทธิ์ของการทดสอบ  
ทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

(๗) ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมตามความถนัด  
และความสนใจ

(๘) โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนมีระบบการประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็ง

/(๙) โรงเรียน....

(๙) โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนมีระบบการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพเป็นโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School)

(๑๐) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชากรนักเรียนทุกคน ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

(๑๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๓ และโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

(๑๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๓ ได้คุณภาพมาตรฐานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระดับดีเยี่ยม

(๑๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๓ และโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนมุ่งพัฒนาคุณภาพตามอัตลักษณ์ UDN ๓ : Unity Dynamic Number One ๓ ดี (หน่วยงาน/สถานศึกษาดี บุคลากรดี ผู้เรียนดี)

(๑๔) ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ และเหตุอื่น ๆ ตามความจำเป็น เพื่อช่วยยูกำลังใจและประโยชน์ต่อส่วนราชการเป็นสำคัญประกอบการพิจารณา

๑.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙

ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙

ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙

ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๑.๕ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑.๔ และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางในการคำนวณที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑.๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๑.๕.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๑.๕.๓ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๑.๕.๔ เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

/๑.๖ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง..

๑.๖ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ให้พิจารณาเลื่อนขึ้น  
ลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔  
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ และหนังสือกระทรวงการคลัง  
ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของ  
จำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ร้อยละ ๔ (๑ ชั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย สำหรับการปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น  
พื้นฐานจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

สำหรับกรณีที่จะแนบรวมในการประเมินมีจุดศุขนิยม ให้ปิดทิ้งและนำคะแนนรวมที่ได้ สรุปผล  
การประเมินตามที่กำหนดไว้ ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน (ร้อยละ)	คำอธิบาย
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานสูงกว่า มาตรฐานข้อกำหนด หรือดีเด่น
เป็นที่ยอมรับได้	๖๐ - ๘๙	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐาน หรือข้อกำหนด หรือยอมรับได้
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานต่ำกว่า มาตรฐาน หรือมีข้อพร่องบกอยู่เสมอ

๑.๗ ให้สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ  
ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการระดับสถานศึกษา พร้อมรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓  
และกลุ่มโรงเรียน

๒. ระดับกลุ่มโรงเรียน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในระดับกลุ่มโรงเรียน  
ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล ความถูกต้อง การนำวงเงินที่ได้รับสรร  
ไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ประธานกลุ่มโรงเรียน

๒.๑.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้รักษาราชการแทน

๒.๒ ให้คณะกรรมการระดับกลุ่มโรงเรียนทำหน้าที่ตรวจสอบ ข้อมูล ความถูกต้องของเอกสาร  
และคุณสมบัติตัวบุคคลในระดับสถานศึกษา ผลการพิจารณาและวงเงินที่เหลือจากการนำวงเงินที่ได้รับจัดสรร  
ไปใช้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และให้ความเห็นเสนอแนะเกี่ยวกับวงเงินที่เหลือ โดยเสนอจัดเรียง  
โรงเรียนที่จะได้รับการพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี  
เขต ๓

/๓. ระดับสำนักงาน..

๓. ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓

ให้สำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือน และพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และวงเงินที่เหลือจากที่ได้รับจัดสรรให้ มาพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมคืนให้เป็นรายโรงเรียน โดยพิจารณาจากบัญชีรายชื่อโรงเรียนที่กลุ่มโรงเรียนจัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ โดยคำนึงถึง ดังนี้

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ นำวงเงินที่เหลือจากโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม และวงเงินที่เหลือของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ มารวมกันเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และข้าราชการครูที่มีผลงานดีเด่น ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ เห็นสมควร โดยยึดแนวทางให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นหลัก

๓.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาระดับเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เสนอ กศจ.อุดรธานี เพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรัฐอิสรา กวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓